

कला संचालनालयाच्या नियंत्रणाखालील
अशासकीय अनुदानित कला संस्थांमधील
वर्ग-३ व वर्ग-४ च्या कर्मचाऱ्यांना कालबद्ध
पदोन्नती योजना लागू करणे.

महाराष्ट्र शासन

उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : एडीआर २०१८/प्र.क्र.११०/१८ (भाग २)/तांशि-६

मंत्रालय विस्तार भवन, मादाम कामा मार्ग,

हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई - ४०० ०३२.

दिनांक :- १९ एप्रिल, २०२२.

- वाचा :-** १) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्र. एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा,
दिनांक : ८ जून, १९९५
२) सामान्य प्रशासन विभाग, शासन निर्णय क्र. एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.३३/९५/बारा,
दिनांक १ नोव्हेंबर, १९९५ व दिनांक २० मार्च, १९९७.

प्रस्तावना :-

शालेय शिक्षण विभागाच्या नियंत्रणाखालील अशासकीय अनुदानित शाळांमधील शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना, विविध २३ शासन निर्णयानुसार मिळणारे लाभ, अशासकीय अनुदानित कला संस्थांमधील शिक्षक / शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांनादेखील मिळावे, यासाठी मुंबई उच्च न्यायालय येथे याचिका क्र. २८१७/२०१४ व उच्च न्यायालय, खंडपीठ औरंगाबाद येथे याचिका क्र.३८७२/२००५ दाखल करण्यात आल्या होत्या. याचिकाकर्त्यांच्या मागण्या मान्य करून मा. न्यायालयांनी दि. ५.१०.२०१७ आणि दि. २६.०२.२०१८ च्या आदेशांन्वये सदर याचिका निकाली काढल्या. उपरोक्त लाभांमध्ये अशासकीय अनुदानित कला संस्थांमधील वर्ग ३ व ४ च्या कर्मचाऱ्यांना कालबद्ध पदोन्नती योजना लागू करावी या मागणीचा समावेश आहे.

०२. मा. न्यायालयांच्या आदेशांचे अनुपालन करण्याच्या अनुषंगाने शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग शासन निर्णय क्र. एसआरव्ही-१०९५/प्र.क्र.१/९५/बारा, दिनांक ८ जून, १९९५ व त्यासंदर्भात वेळोवेळी काढण्यात आलेल्या शासन निर्णयानुसार शासकीय सेवेतील गट "क" व गट "ड" (वर्ग ३ व ४) संवर्गातील कर्मचाऱ्यांना पदोन्नतीच्या संधी उपलब्ध नसल्यामुळे असलेली कुंठितता घालविण्यासंबंधीची योजना (कालबद्ध पदोन्नती) कला संचालनालयाच्या नियंत्रणाखालील अशासकीय अनुदानित कला संस्थांतील वर्ग-३ व वर्ग-४ च्या कर्मचाऱ्यांना लागू करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती. याबाबत दिनांक ३१ मार्च, २०२२ रोजी राज्य मंत्रिमंडळाच्या बैठकीमध्ये चर्चा झाली असून पुढीलप्रमाणे निर्णय घेण्यात आला आहे.

शासन निर्णय :-

अशासकीय अनुदानित कला संस्थांमधील गट "क" व "ड" (पूर्वीचे वर्ग-३ व ४) मधील पदधारकांना १२ वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर त्यांच्या पदोन्नती साखळीतील वरच्या पदावरील वेतनश्रेणी देण्यात येईल. ज्या कर्मचाऱ्यांना पदोन्नती साखळीतील पदावर पदोन्नतीसाठी पद अस्तित्वात नाही अशा कर्मचाऱ्यांना या निर्णयासोबतच्या परिशिष्टामध्ये दर्शविण्यात आल्यानुसार वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्यात येईल. या योजनेची इतर प्रमुख वैशिष्ट्ये व अंमलबजावणीची कार्यपद्धती खालीलप्रमाणे आहे.

अ) सदरची योजना दिनांक १ ऑक्टोबर, १९९४ पासून लागू करण्यात येत आहे. तथापि, कालबद्ध पदोन्नतीचे प्रत्यक्ष लाभ या शासन निर्णयाच्या दिनांकाच्या महिन्यापासून देण्यात येतील. तसेच, त्याबाबतची कोणतीही थकबाकी न देता वेतनश्रेण्या काल्पनिकरित्या लागू करण्यात येऊन वेतन निश्चिती करण्यात येईल.

ब) या योजनेअंतर्गत वरिष्ठ वेतनश्रेणी मिळण्यासाठी पदोन्नतीसाठी विहित कार्यपद्धती ज्येष्ठता, पात्रता, अर्हता परीक्षा, विभागीय परीक्षा (जेथे आहे तेथे) या बाबींची पूर्तता करणे आवश्यक आहे.

क) सरळ सेवेने प्रविष्ट झालेल्या अथवा पदोन्नतीने नियुक्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत एक वेळ या योजनेअंतर्गत १२ वर्षांनंतरच्या नियमित सेवेनंतर वरिष्ठ वेतनश्रेणी अनुज्ञेय असेल.

ड) ज्या कर्मचाऱ्यांना यापूर्वी दोनपेक्षा जास्त पदोन्नती मिळालेल्या आहेत अशा कर्मचाऱ्यांना या योजनेअंतर्गत वरिष्ठ वेतनश्रेणी मिळणार नाही.

इ) गट "ड" मधील (वर्ग ४ मधील) कर्मचाऱ्यांना या योजनेअंतर्गत गट "क" मधील (वर्ग-३ मधील) वेतनश्रेणी ९५०-१४०० दिली तरी त्यांचे सेवानिवृत्तीचे वय ६० हेच असेल. मात्र गट "क" मधील अन्य वरिष्ठ पदावर त्यांना पदोन्नती मिळाल्यास त्यांचे सेवानिवृत्तीचे वय ५८ वर्ष राहिल. गट "क" मधील पदधारकांना गट "ब" मधील राजपत्रीत पदावर (वर्ग-२) पदोन्नती देण्यासाठी या योजनेअंतर्गत विचार केला जाणार नाही.

फ) या पदोन्नतीमुळे जबाबदारी आणि कर्तव्ये यात वाढ होत नसली तरी नियमित पदोन्नतीप्रमाणे वेतन निश्चितीत लाभ देण्यात येईल. मात्र वेतननिश्चितीत मिळालेला हा लाभ त्याच वेतनश्रेणीत कार्यात्मक (functional) पदोन्नती मिळाल्यावर पुन्हा देय होणार नाही.

ग) जर कर्मचाऱ्यास विशेष वेतन मिळत असेल तर या योजनेखालील पदोन्नतीनंतर कर्मचाऱ्यास मूळ वेतनश्रेणीतील विशेष वेतन अनुज्ञेय राहणार नाही.

ह) या योजनेअंतर्गत पदोन्नती मिळाली तरी कर्मचाऱ्याचे नाव कनिष्ठ (मूळ) संवर्गाच्या ज्येष्ठता सूचीत राहिल आणि सेवाप्रवेश नियमातील तरतूदी नुसार उपलब्ध रिक्ततेत योग्य वेळी नियमित पदोन्नतीसाठी (Functional Promotion) त्याचा विचार करण्यात येईल. नियमित पदोन्नतीस अपात्र ठरविलेल्या कर्मचाऱ्यांस या योजनेचा लाभ मिळणार नाही. त्याचप्रमाणे नियमित पदोन्नती नाकारलेल्या कर्मचाऱ्यास देखील या पदोन्नतीचा लाभ मिळू शकणार नाही. या आधीच त्यांना (In-Situ) पदोन्नती दिली असल्यास मूळच्या पदावर पदावनत करण्यात येईल. तशा आशयाचे बंधपत्र कर्मचाऱ्याने लिहून द्यावे लागेल. मात्र देण्यात आलेल्या आर्थिक लाभाची वसूली केली जाणार नाही. प्रस्तावनेतील अनुक्रमांक दोन मधील शासन निर्णयान्वये शासकीय सेवकांबाबत करण्यात आलेला खुलासा या शासन निर्णयास योग्य फेरफार करून जोडण्यात आला आहे.

य) वित्त विभागाच्या दिनांक २० जुलै, २००१ च्या शासन निर्णयान्वये रु.८,०००-१३,५०० या वेतनश्रेणीपर्यंतच्या, वेतनश्रेणीमध्ये वेतन आहरित करणाऱ्या राज्य शासकीय व जिल्हा परिषदेच्या शिक्षकेतर अधिकारी / कर्मचारी यांना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू केलेली आहे. त्यामुळे कालबद्ध पदोन्नती योजनेचा कार्यकाल हा दि.१ ऑक्टोबर, १९९४ ते दिनांक ३१ जुलै, २००१ असा राहिल. राज्यातील खाजगी शाळांतील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना, अद्याप सेवांतर्गत योजना लागू केली नसल्याने अशासकीय अनुदानित कला संस्थांमधील गट- क व गट-ड मधील कर्मचाऱ्यांना, सेवांतर्गत आश्वासित प्रगती योजना लागू ठरणार नाही. त्यामुळे या शासन निर्णयानुसार, कालबद्ध पदोन्नतीचा लाभ, अनुदानित कला संस्थांमधील संबंधितांना पात्रतेनुसार दिनांक १ ऑक्टोबर, १९९४ ते दिनांक ३१ जुलै, २००१ या मर्यादित कालावधीकरिता मंजूर करावा.

सदर लाभ मा.न्यायालयांनी दिलेल्या आदेशांची अंमलबजावणी करण्यासाठी अनुज्ञेय करण्यात येत आहेत. त्यामुळे सदर निर्णय केवळ अशासकीय अनुदानित कला संस्थांमधील शिक्षकेतर कर्मचाऱ्यांना लागू राहतील.

सदरचा शासन निर्णय दिनांक ३१ मार्च, २०२२ रोजी राज्य मंत्रिमंडळाच्या बैठकीत झालेल्या निर्णयानुसार निर्गमित करण्यात येत आहे.

सदरचा शासन निर्णय वित्त विभागाचा अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक २४९/२१/सेवा ३ दिनांक २७ जुलै, २०२१ आणि ४४/२०२२/व्यय-५ दिनांक १२ जानेवारी, २०२२ अन्वये प्राप्त झालेल्या सहमतीनुसार निर्गमित करण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०२२०४१९१२२५५१९८०८ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

(सं. रा. उतेकर)

कार्यासन अधिकारी, महाराष्ट्र शासन

प्रत,

१. मा.मुख्यमंत्र्यांचे अपर मुख्य सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
२. मा.मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
३. मा.विरोधी पक्षनेता, विधानसभा, विधानभवन मुंबई.
४. मा.विरोधी पक्षनेता, विधानपरिषद, विधानभवन मुंबई.
५. मा.राज्य मंत्री, उच्च व तंत्र शिक्षण यांचे खाजगी सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
६. महालेखापाल, महाराष्ट्र (लेखा व अनुज्ञेयता) , महाराष्ट्र १ / २, मुंबई/नागपूर.
७. महालेखापाल (लेखा परिक्षा), महाराष्ट्र १ / २, मुंबई / नागपूर.
८. मा.मुख्य सचिव यांचे वरिष्ठ स्वीय सहायक.
९. प्रधान सचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग यांचे स्वीय सहायक, मंत्रालय, मुंबई.
१०. सर्व सह / उप सचिव, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
११. संचालक, कला संचालनालय, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई
१२. निवासी लेखा परिक्षा अधिकारी, मुंबई.
१३. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई
१४. जिल्हा कोषागार अधिकारी, नागपूर / औरंगाबाद,
१५. निरीक्षक, चित्रकला व शिल्प, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई,
१६. वित्त विभाग (सेवा-३) आणि (व्यय-५), मंत्रालय, मुंबई,
१७. निवड नस्ती, उच्च व तंत्र शिक्षण विभाग (तांशि-६).

शासन निर्णय, क्रमांक : एडीआर २०१८/प्र.क्र. ११०/१८ (भाग २)/तांशि-६

दिनांक : १९ एप्रिल, २०२२ सोबतचे परिशिष्ट

अ.क्र.	विद्यमान वेतनश्रेणी	पदोन्नतीची वेतनश्रेणी
१	७५०-१२-८७०-दरो-१४-९४०	७७५-१२-९५५-दरो-१५-१०३०-२०-११५०
२	७७५-१२-९५५-दरो-१५-१०३०-२०-११५०	९५०-२०-११५०-दरो-२५-१४००
३	८२५-१५-९००-दरो-२०-१२००	९५०-२०-११५०-दरो-२५-१५००
४	९५०-२०-११५०-दरो-२५-१४००	१२००-३०-१४४०-दरो-३०-१८००
५	९५०-२०-११५०-दरो-२५-१५००	१२००-३०-१५६०-दरो-४०-२०४०
६	९७५-२५-११५०-दरो-३०-१५४०	१२००-३०-१५६०-दरो-४०-२०४०
७	९७५-२५-११५०-दरो-३०-१६६०	१३२०-३०-१५६०-दरो-४०-२०४०
८	१२००-३०-१४४०-दरो-३०-१८००	१३५०-३०-१४४०-४०-१८००-दरो-५०-२२००
९	१२००-३०-१५६०-दरो-४०-२०४०	१४००-४०-१८००-दरो-५०-२३००
१०	१३२०-३०-१५६०-दरो-४०-२०४०	१४००-४०-१८००-दरो-५०-२३००
११	१३५०-३०-१४४०-४०-१८००-दरो-५०-२२००	१६००-५०-२३००-दरो-६०-२६६०
१२	१४००-४०-१८००-दरो-५०-२३००	१६४०-६०-२६००-दरो-७५-२९००
१३	१४००-४०-१६००-५०-२३००-दरो-६०-२६००	१६४०-६०-२६००-दरो-७५-२९००
१४	१६००-५०-२३००-दरो-६०-२६६०	२०००-६०-२३००-दरो-७५-३२००
१५	१६४०-६०-२६००-दरो-७५-२९००	२०००-६०-२३००-दरो-७५-३२००-१००-३५००
१६	२०००-६०-२३००-दरो-७५-३२००	२०००-६०-२३००-दरो-७५-३२००-१००-३५००

शासन निर्णय उच्च व तंत्रशिक्षण विभाग क्रमांक - एडीआर २०१८/प्र.क्र. ११०/१८ (भाग २)/तांशि-६

दिनांक : १९ एप्रिल, २०२२ ला जोडलेले

स्पष्टीकरणात्मक माहिती दर्शविणारे विवरणपत्र

१. शासन निर्णयातील खंड (क) मध्ये उल्लेख केलेली १२ वर्षांच्या सेवेची गणना करतांना ही फक्त संबंधित कला संस्थामधील सेवा ग्राह्य धरता येईल. अन्य सेवा या प्रयोजनासाठी ग्राह्य धरता येणार नाही.
२. या आदेशाच्या प्रयोजनासाठी पदधारकाची पदावरील १२ वर्षांची नियमित सेवा होणे आवश्यक आहे. रोजंदारीवरील सेवा ही नियमित सेवा नसल्याने रोजंदारावरील नियुक्तीच्या / प्रथम नियुक्तीच्या दिनांकापासून १२ वर्षांच्या कालावधी गणणे अभिप्रेत नाही.
३. वरिष्ठ वेतनश्रेणीत वेतननिश्चिती करतांना ती नियमित पदोन्नतीनंतरच्या वेतन निश्चितीप्रमाणे महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियमातील नियम ११ (१)(ए) अनुसार करावयाची आहे. तथापि, वरिष्ठ वेतनश्रेणीत अशा वेतननिश्चितीनंतर नियमित पदोन्नतीचे वेळी वेतन निश्चितीचा याच नियमांतर्गत पुन्हा फायदा देय होणार नाही.
४. शासन निर्णयात स्पष्ट केल्याप्रमाणे ज्या पदास पदोन्नतीसाखळीतील वरिष्ठ पद अस्तित्वात आहे तेथे त्या वरिष्ठ पदाची वेतनश्रेणी सदर योजनांतर्गत घ्यावयाची आहे. परिशिष्टातील वेतनश्रेणी अशा प्रकरणात विचारात घ्यावयाच्या नाहीत. ज्या पदांना पदोन्नतीसाखळीत वरिष्ठ पद अस्तित्वात नाही किंवा जी पदे एकाकी पदे आहेत केवळ अशाच पदांबाबत परिशिष्टातील वेतनश्रेणी विचारात घ्यावयाची आहे.
५. सदर योजनेची अंमलबजावणी करतांना एकवाक्यता रहावी म्हणून दरवर्षी सप्टेंबर महिन्यात विभागीय पदोन्नती समितीच्या बैठका घेण्यात येतात. त्याच धर्तीवर सप्टेंबर महिन्यात एप्रिल ते पुढील मार्च पर्यंतच्या कालावधीत विहित नियमित १२ वर्षांची सेवा पूर्ण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या अलिकडील ५ वर्षांच्या गोपनीय अहवालाच्या आधारे वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्याकरिता विचार व्हावा. मात्र प्रत्यक्षात वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा लाभ १२ वर्षांची नियमित सेवा झाल्यानंतरच देण्यात यावा.
६. योजनेचा मूळ उद्देश पदोन्नतीस पात्र असूनही पदोन्नती मिळत नसणाऱ्यांना वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्याचा असल्याने नियमित पदोन्नती नाकारणाऱ्यास तसेच पदोन्नतीस अपात्र ठरलेल्या कर्मचाऱ्यांना या योजनेखाली वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा लाभ देणे अभिप्रेत नाही. या संदर्भात या शासन निर्णयाचा खंड ह मधील मधील अट पुरेशी स्पष्ट आहे.
७. एकदा नियमित पदोन्नती नाकरलेल्या कर्मचाऱ्यास त्यानंतर केवळ ज्येष्ठतेनुसारच पदोन्नती संबंधीच्या सर्वसाधारण तत्वाप्रमाणे पुढील कालावधीत केवळ नियमित पदोन्नतीसाठीच विचारात घेण्यात यावे अशा कर्मचाऱ्यांचा या योजनेखाली वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा लाभ मिळण्यासाठी विचार करता येणार नाही.
८. ज्या कर्मचाऱ्यांना पदोन्नती साखळीतील पदावर पदोन्नतीसाठी पद अस्तित्वात नाही अशा कर्मचाऱ्यांना १२ वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा लाभ केवळ एक वेळ अनुज्ञेय असेल.

९. वर्ग ड मधील कर्मचारी ज्या पदावर कार्यरत असेल त्या पदाच्या लागतच्या वरिष्ठ पदोन्नतीच्या पदाची वेतनश्रेणी संबंधितांना देय होईल. एस.एस.सी. परीक्षा उत्तीर्ण झाल्यावर क वर्गातील पदावर मिळणारी पदोन्नती या पदासाठी ड वर्गातील पदाच्या पदोन्नतीसाखळीतील सवलत समजता येणार नाही. कारण ती विशिष्ट अर्हता धारण करण्यापूरतीच मर्यादित आहे.

१०. पूर्वी धारण केलेल्या मूळ पदाची श्रेणीवाढ झाल्यावर कर्मचाऱ्यास श्रेणीवाढ पदावर नियुक्ती मिळाली असल्यास त्या श्रेणीवाढ झालेल्या पदावरील १२ वर्षांच्या नियमित सेवेनंतरच, या शासननिर्णयातील इतर अटी व शर्तीनुसार वरिष्ठ वेतनश्रेणी अनुज्ञेय होईल. वेतनश्रेणी तीच असून केवळ पदनाम बदलले असेल किंवा त्याच वेतनश्रेणीतील अन्य पदात रुपांतर/समाविष्ट केले असल्यास किंवा निव्वळ वेतनश्रेणीत सुधारणा झाली असल्यास मूळ पदावरील १२ वर्षांच्या नियमित सेवेनंतर वरिष्ठ वेतनश्रेणीचा लाभ अनुज्ञेय होईल.

११. मूळ वेतनश्रेणीत असलेला दक्षतारोध पार केल्याशिवाय वरिष्ठ वेतनश्रेणी देता येणार नाही.

१२. सदर योजना गट क व ड मधील कर्मचाऱ्यांपुरतीच मर्यादित असल्याने या गटातील पदावर नियुक्त्या / पदोन्नती करण्यास सक्षम असलेले अधिकारी ही योजना राबविण्यास सक्षम असतील.

१३. या योजनेअंतर्गत वरिष्ठ वेतनश्रेणीत ज्या दिनांकापासून वेतननिश्चिती केली जाईल त्या दिनांकापासून एक वर्षाचा कालावधी झाल्यावर वरिष्ठ वेतनश्रेणीतील पुढील वेतनवाढ देय होईल.

१४. वरिष्ठ वेतनश्रेणीतील वेतननिश्चिती पदोन्नतीप्रमाणे (अधिक जबाबदारीचे पद नसूनही) महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम १९८१, च्या नियम ११ (एक) (ए) प्रमाणे करावयाची असल्याने कर्मचाऱ्यास शासन निर्णय वित्त विभाग, क्र. पीएवाय-१०८२/सीआर ११००(एक)/एसईआर-३, दि. ६ नोव्हेंबर, १९८४ अनुसार वेतननिश्चितीसाठी त्या आदेशातील इतर अटी व शर्तीच्या अधीन राहून अनुज्ञेय राहिल.

१५. वरिष्ठ वेतनश्रेणी दिलेला कर्मचारी नियमित पदोन्नतीस अपात्र ठरल्यावर मूळ पदावर पदावनत झाल्यानंतर मूळ पदाच्या वेतनश्रेणीत महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम, १९८१ च्या नियम १२ अनुसार वेतननिश्चिती केली जाईल. तदनंतर ज्यावेळी नियमित पदोन्नती मिळेल त्यावेळी पदोन्नतीच्या पदाच्या वेतनश्रेणीत नव्याने वेतननिश्चिती महाराष्ट्र नागरी सेवा (वेतन) नियम १९८१ मधील नियम ११ (एक) (ए) अनुसार होईल. त्यासाठी वरिष्ठ वेतनश्रेणीतील कालावधी किंवा वेतन याचा विचार करता येणार नाही. त्यामुळे अशा प्रकरणात पूर्वीच्या वरिष्ठ श्रेणीतील कालावधी पदोन्नतीच्या पुढील वेतनवाढीसाठी गणता येणार नाही.

१६. या शासन निर्णयातील खंड (ग) अनुसार कर्मचाऱ्यास वरिष्ठ वेतनश्रेणी देण्यात आल्यावर मूळ वेतनश्रेणीतील विशेष वेतन मिळणार नाही. परंतु रोखपालास मिळणारे विशेष वेतन हे वेतनश्रेणीस मंजूर केलेले नसून हाताळण्यात येणाऱ्या रोख रकमांवर अवलंबून आहे. वरिष्ठ वेतन श्रेणीनंतर देखील कर्मचारी रोखपाल म्हणून काम करीत असेल तर त्यास पूर्वीप्रमाणेच रोख रक्कम हाताळण्याबाबतचे विशेष वेतन विहित दराने अनुज्ञेय होईल.

१७. शासन निर्णयाच्या खंड (इ) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे गट क मधील पदधारकांना गट ब मधील राजपत्रित पदावर पदोन्नती देण्यात येणार नसली तरी १२ वर्षांची नियमित सेवा झाल्यानंतर या

योजनेअंतर्गत खंड (क) प्रमाणे वरची वेतनश्रेणी मिळण्यास पात्र ठरत असेल,तर राजपत्रित पदाची वरची वेतनश्रेणी देण्यास हरकत नसावी.

१८. शासन निर्णयाच्या खंड (ब) मध्ये स्पष्ट केल्याप्रमाणे अर्हता परीक्षा किंवा विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण होणे आवश्यक आहे. अर्हता परीक्षा किंवा विभागीय परीक्षा विहित संधीत / मुदतीत उत्तीर्ण न झाल्यामुळे ज्येष्ठता गमावली असेल अशा कर्मचाऱ्यास त्याची सुधारित ज्येष्ठता निश्चित करून त्या ज्येष्ठता सूचीवरील त्याच्या कनिष्ठास जर कालबद्ध पदोन्नती म्हणून वरची वेतनश्रेणी मिळत असेल तर अन्यथा पात्र ठरत असल्यास त्या कनिष्ठास दिलेल्या तारखेपासून वरची वेतनश्रेणी देण्यात यावी.
